

Министерство культуры Омской области



БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
«МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ НАЦИОНАЛЬНОЕ КУЛЬТУРНО-
СПОРТИВНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «СИБИРЬ» (ДОМ ДРУЖБЫ)»
(БУК «Омский Дом Дружбы»)

П Р И К А З

« 30 » декабря 2013 г.

№ 50

г. Омск

Об утверждении изменения № 4 в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения культуры Омской области «Межрегиональное национальное культурно-спортивное объединение «Сибирь» (Дом Дружбы)» (БУК «Омский Дом Дружбы»)

В целях эффективного стимулирования оплаты труда сотрудников,
П Р И К А З Ы В А Ю:

Утвердить изменения №4 в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения культуры Омской области «Межрегиональное национальное культурно-спортивное объединение «Сибирь» (Дом Дружбы)» (БУК «Омский Дом Дружбы») с 01 января 2014 года.

Директор

Н.А.Степанова

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом бюджетного
учреждения культуры Омской области
«Межрегиональное национальное
культурно-спортивное объединение
«Сибирь» (Дом Дружбы)»
от «30» декабря 2013 года № 50

ИЗМЕНЕНИЯ № 4

в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения культуры Омской области «Межрегиональное национальное культурно-спортивное объединение «Сибирь» (Дом Дружбы)»

Внести в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения культуры Омской области «Межрегиональное национальное культурно-спортивное объединение «Сибирь» (Дом Дружбы)» следующие изменения:

Приложение № 5 «Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения» изложить в следующей редакции (приложение №1);

Приложение №1

к изменению № 4 в Положение об оплате труда работников
бюджетного учреждения культуры Омской области
«Межрегиональное национальное культурно-спортивное объединение
«Сибирь» (Дом Дружбы)»

«Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников
бюджетного учреждения культуры Омской области
«Межрегиональное национальное культурно-спортивное объединение
«Сибирь» (Дом Дружбы)»

Критерии
оценки эффективности деятельности работников бюджетного учреждения
культуры Омской области «Межрегиональное национальное культурно-
спортивное объединение «Сибирь» (Дом Дружбы)»
(далее – учреждение)

№ п/п	Наименование отдела	Наименование критерия	Значение (проценты)	Диапазон индикаторов
1	Работники финансово-экономического отдела	- Своевременное и качественное составление и предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;	25	0 – 1
		- внедрение современных технологий в бюджетный учет, систему планирования, анализа;	10	0 – 1
		- отсутствие обоснованных жалоб со стороны персонала учреждения;	5	0 – 1
		- отсутствие предписаний проверяющих органов;	25	0 – 1

№ п/п	Наименование отдела	Наименование критерия	Значение (проценты)	Диапазон индикаторов
		<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие дисциплинарных взысканий; - соблюдение сроков сверки расчетов по налоговым платежам и сборам во внебюджетные фонды, с поставщиками ТМЦ, работ и услуг 	10	0 – 1
			25	0 – 1
2	Работники кадрово-правового отдела	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие случаев нарушения действующего законодательства; - отсутствие нарушений правового характера при ведении кадрового делопроизводства; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны персонала учреждения; - отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности; - отсутствие дисциплинарных взысканий 	35	0 – 1
			30	0 – 1
			5	0 – 1
			20	0 – 1
3	Работники организационно-методического отдела	- Выполнение плана по объему предоставления государственных услуг и работ в	10	0 – 1

№ п/п	Наименование отдела	Наименование критерия	Значение (проценты)	Диапазон индикаторов
		натуральном выражении; - выполнение плана показателей, характеризующих качество	10	0 – 1
		предоставления государственных услуг и работ; - своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;	10	0 – 1
		- организация и соблюдение требований по безопасности государственной услуги;	5	0 – 1
		- организация информационного обеспечения потребителей государственных услуг и работ;	10	0 – 1
		- участие в реализации мероприятий государственной программы Омской области «Развитие культуры и туризма», областного фестиваля национальных культур «Единение»;	25	0 – 1

№ п/п	Наименование отдела	Наименование критерия	Значение (проценты)	Диапазон индикаторов
		<ul style="list-style-type: none"> - проведение семинаров, мастер-классов, для специалистов национально-культурных объединений, специалистов культурно-досуговых учреждений; - подготовка методических рекомендаций, докладов, выступлений; - разработка и внедрение инновационных программ и технологий в деятельность учреждения; участие в конкурсных программах и проектах; - отсутствие дисциплинарных взысканий 	<p style="text-align: center;">10</p> <p style="text-align: center;">5</p> <p style="text-align: center;">5</p> <p style="text-align: center;">10</p>	<p style="text-align: center;">0 – 1</p> <p style="text-align: center;">0 – 1</p> <p style="text-align: center;">0 – 1</p> <p style="text-align: center;">0 – 1</p>
4	Работники информационно-аналитического отдела	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие дисциплинарных взысканий; - отсутствие обоснованных жалоб на работу специалистов информационно-аналитического отдела со стороны актива 	<p style="text-align: center;">20</p> <p style="text-align: center;">10</p>	<p style="text-align: center;">0 – 1</p> <p style="text-align: center;">0 – 1</p>

№ п/п	Наименование отдела	Наименование критерия	Значение (проценты)	Диапазон индикаторов
		национально-культурных объединений; - отсутствие обоснованных жалоб на работу специалистов информационно-аналитического отдела со стороны специалистов других структурных подразделений БУК «Омский Дом Дружбы»;	10	0 – 1
		- отсутствие обоснованных жалоб на техническое состояние компьютерной техники, находящейся в собственности БУК «Омский Дом Дружбы»;	10	0 – 1
		- отсутствие жалоб на работу специалистов информационно-аналитического отдела со стороны администрации БУК «Омский Дом Дружбы»;	10	0 – 1
		- активное участие в выполнении плана показателей, характеризующих качество предоставления государственных	20	0 – 1

№ п/п	Наименование отдела	Наименование критерия	Значение (проценты)	Диапазон индикаторов
		услуг (работ); - участие в проведении локальных мероприятий национально-культурных центров, не входящих в план Областного фестиваля национальных культур «Единение»;	10	0 – 1
		- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей	10	0 – 1
5	Работники отдела культурно-досуговой деятельности	- Качественное выполнение плана основных мероприятий (государственное задание);	20	0 – 1
		- выполнение плана показателей, характеризующих качество предоставления государственной услуги;	10	0 – 1
		- участие в подготовке и проведении мероприятий, не входящих в государственное задание;	10	0 – 1
		- применение инновационных форм работы. Проявление	15	0 – 1

№ п/п	Наименование отдела	Наименование критерия	Значение (проценты)	Диапазон индикаторов
		творческой инициативы и активности; - своевременное и качественное выполнение заданий руководителей в рамках должностных обязанностей;	35	0 – 1
		- отсутствие дисциплинарных взысканий	10	0 – 1
6	Работники отдела спортивно-оздоровительной работы	- Внедрение современных технологий в реализацию системы предоставления государственной услуги; - участие в разработке маркетинговой политики учреждения; - отсутствие предписаний контролирующих органов, отсутствие жалоб и замечаний со стороны посетителей, урегулирование конфликтных ситуаций по результатам качества предоставления государственной услуги в	20	0 – 1
		- участие в разработке маркетинговой политики учреждения;	10	0 – 1
		- отсутствие предписаний контролирующих органов, отсутствие жалоб и замечаний со стороны посетителей, урегулирование конфликтных ситуаций по результатам качества предоставления государственной услуги в	30	0 – 1

№ п/п	Наименование отдела	Наименование критерия	Значение (проценты)	Диапазон индикаторов
		спортивно-оздоровительном комплексе и ДК; - своевременное формирование постоянного количества потребителей государственной услуги спортивно-оздоровительного комплекса;	15	0 – 1
		- отсутствие дисциплинарных взысканий и нарушений в выполнении поручений;	10	0 – 1
		- качественное оформление и сохранение документов и имущества, обеспечивающих организационную функцию сферы услуг и своевременный документооборот.	15	0 – 1
7	Работники инженерно-технической службы	- Отсутствие предписаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности службы;	20	0 – 1
		- отсутствие фактов регистрации грубых нарушений работниками	35	0 – 1

№ п/п	Наименование отдела	Наименование критерия	Значение (проценты)	Диапазон индикаторов
		- недопущение фактов хищения материальных ценностей;	5	0 – 1
		- участие в подготовке и реализации социокультурных проектов в рамках своей деятельности;	5	0 – 1
		- недопущение противоправных мер по соответствующему направлению деятельности;	10	0 – 1
		- упреждение нарушений правил поведения при проведении культурно-массовых мероприятий на профессиональном уровне;	5	0 – 1
		- своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должностной инструкции	5	0 – 1
9	Работники отдела по комплексному обслуживанию, ремонту зданий и материально-техническому обеспечению	- Отсутствие грубых нарушений правил техники безопасности, пожарной безопасности и трудовой дисциплины;	20	0 – 1
		- отсутствие	10	0 – 1

№ п/п	Наименование отдела	Наименование критерия	Значение (проценты)	Диапазон индикаторов
		фактов нарушения сроков исполнения заданий;		
		- обеспечение надлежащего учета и сохранности товарно-материальных ценностей;	30	0 – 1
		- отсутствие обоснованных жалоб на качество выполняемых работ;	20	0 – 1
		- отсутствие дисциплинарных взысканий	20	0 – 1

»